

Referat

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Ledende værkstedspersonale

Program 27. november

1. Fælles velkomst og sang (10.00-10.30)
2. Velkomst og formalia (godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og valg af referent)

Konklusion: Kort præstationsrunde.

3. **Hvordan går det de enkelte steder?** Max. 10 min pr deltager, - I må gerne have forberedt hjemmefra, hvad I vil sige og gerne have det med på skrift.

Konklusion: Just: Mindre produktion, mere socialt arbejde. Der er ansat flere pædagoger. Den pålagt lavere produktion betyder en lavere indtjening som resulterer i færre økonomiske midler til lokal løn.

Henriette: Ålborg kommune er meget under pres. Der er flere fyringsrunder. Der er på området en tilbagegang på rigtig mange stillinger. Selve arbejdet med brugerne er også presset, alt skal gå hurtigere og tidsrammerne er meget stramme. Arbejdspreset er utroligt højt, personalet er yderligt under pres set i lyset af der er mange elever og flexjobber der også er ressourcekrævende.

Center for Handikap og psykiatri. Sorø

Beskæftigelsesteam Sorø. Siden sidst.

Vi har fået etableret vores to teams på en rigtig god måde, Vi har fået et godt indblik i arbejdes opgaverne på de to teams, som vi har slået sammen i et. Vi får flere førtidspensionister ind i vores beskæftigelsestilbud. Det er godt da vi har haft en længer periode hvor der ikke er kommet nye ind.

Vi får nye og spændende opgaver ind både i produktionen og Elefantgården. Vi samarbejder fortiden med fire forskellige firmaer. Der er rigtig gode til at sørge for at vi har noget at lave hele tiden.

Vi har haft en øget indtjening igen i år.

Vores time antal er skrået ned med 15 timer på rengøringen, da Sorø kommune har valgt at samle rengøringen i et samlede team i kommunen.

Udover de timer på rengøringen har vi ikke skulle spare i vores team.

Jørn Birk Pedersen FOA Vestsjælland

Lauge. Der ansættes ikke værkstedsassistenter men pædagoger og tilsynsførende ass. Der bliver mindre produktion. Beskæftigelsen ligger i jobcentrene og i private virksomheder.

Michael: Har et andet arbejdsområde, han oplever lige som os at der skal spares. Overenskomsten misforstås, ved at bruge OK mere fleksibel kunde der spares en del.

Hanne: Der er ved at falde ro på, selv om der er en stram økonomi. Hvor der tidligere var psykiatriske brugere kommer der flere senhjerneskadede og handicappede hvilket udfordrer personalet.

Nana: Har mange brugere på 13 ugers arbejdsprøvning, hvorefter brugerne skal videre i forløbet.

Nana oplever at §103 lovgivningen ikke overholdes og kommunen ikke tilbyder pensionister beskyttet beskæftigelse som lovgivningen ellers siger de skal. Hvad kan vi gøre ved det??

Der bygges nye lokaler og samtidig er lederteamet flyttet til andre arbejdssteder. Dette betyder at dagligdagen pt. er vældig uoverskuelig.

Henning: Vi bygger og udvider botilbuddet med 3 pladser. der arbejdes meget med friluftslivet og genbrugsbutikken.

Frokost kl. 12.30-13.30

4. Fælles oplæg –

Kaffepause kl. 15.30-16.00

5. Faggruppens eget punkt: (16.00-17.30)

Emne: Trivsel på de enkelte steder.

Indhold: TRIO samarbejde, arbejdsmiljø og hvordan arbejder vi sammen og på tværs af faggrupper. Hvordan får vi sat mere fokus på vores faggruppe og hvad kan FOA evt. hjælpe os med.

Samarbejdet de tillidsvalgte, AMR og arbejdslederne er kendt fra de fleste af vores arbejdspladser. De kaldes forskelligt og er af forskellige mødeintervaller, spænder over fra 14 dage til hvert kvartal. Det kan være en god ide at holde jævnlige møder, så gør det ikke noget hvis et møde aflyses. Sikkerheden er stadig meget i fokus med forskellige sikkerhedsforanstaltninger.

Nana fortæller om en oplægsholder der kan anbefales, Storm Stensgård, som er god til at sætte ord på det psykiske arbejdsmiljø.

Konklusion:

Middag kl. 18.30

6. Fællesoplæg (kl. 20.00-21.00) – Kaffe og underholdning i plenum

Program d. 28. november:

7. Godmorgen og sang i plenum (9.00-9.15)
8. Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne (9.15-11.15)
9. Faggruppens eget punkt:

*Emne: Fokus Sammenhængen mellem stærke arbejdsfællesskaber og godt arbejdsmiljø.
Indhold: Oplæg af Charlotte Bredal fra forbundet. (evt. sammen med plejerne)*

Konklusion: Fælles oplæg sammen med Plejerne.

Frokost kl. 12.15-13.15

10. Faggruppens eget punkt:

*Emne: Trivsel på de enkelte steder.
Indhold: Fortsætter snakken fra emnet fra dagen før
kort ref. fra FOAs Årsmøde og Kongres. ref. fra Fagligfestival*

Konklusion:

God snak hvor alle bød ind med emner til diskussion.

Nana fortalte om årsmødet, kongres og den faglige festival.

Faggruppens tre indspil til den centrale sektors handleplan:

- Bedre rekruttering: Lønudligning mellem Region og kommune
- Fastholdelse gennem attraktive arbejdsvilkår: Stort fokus på arbejdsmiljø, Mere frihed til aldersgruppen mellem 40 og 60 år evt. seniordage gældende fra man er 50 år. Disse skal ikke kunne komme til udbetaling. Fleksibel arbejdstid.
- Ny og værdig psykiatri: At KL. overholder lovgivningen under § 103. (lov om beskyttet beskæftigelse) Retten til beskæftigelse når man får tilkendt pension. En visitation/ behandling ved dobbeltdiagnoser.

Rette hænder til rette opgaver: Kompetenceudvikling i forhold til de borgere der er der. Ingen ufaglærte.

Tydelig karrierevej: Kurser målrettet værkstedsassistenter. Psykiatri kurser. vejleder/pædagogiske grundkurser. Voksenunderviser MV.

Nytænkning på ældreområdet: Kommunale plejehjem / ældrepleje skal geares til at pleje ældre psykiatriske borgere.

Er der noget der er uklart så call Nana.

Valg til fagligt udvalg.

Det faglige udvalg forsætter.

Lauge og Jørn forsætter som suppleanter.

11. Farvel og tak for i år (kl. 15.30-16.00)

12. Sektorformanden runder faggruppelandsmødet af i plenum (15.30)

13. EVT: Faggruppen har et ønske om at invitere Knud Kristensen Sind til en debat om beskæftigelse til psykiatribrugere/pensionister. Vi vil gerne have ham til en drøftelse i vores faggruppe!!